

Приложение 1 к приказу
МБОУ «Бестужевская СОШ»
№ 136/1 от 16.09.2025 г.

Дорожная карта реализации системы (целевой модели) наставничества
в МБОУ «Бестужевская СОШ» на 2025-2026 уч.год

	Этапы и мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	<u>1 этап.</u> Подготовка условий для запуска программы наставничества в МБОУ «Бестужевская СОШ»			
1.1	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	Распоряжение Министерства образования и науки Архангельской области от 22 марта 2022 года, № 483 «О внедрении системы (целевой модели) наставничества по форме «педагог-педагог» в Архангельской области»; постановление министерства образования Архангельской области от 3 июля 2023 г, №18 «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в государственных и муниципальных образовательных организациях в Архангельской области; Приказ Управления образования МО «Устьянский муниципальный округ» от 16 сентября 2024 года № 390.	Август-сентябрь 2025 г.	Куратор
1.2	Информирование педагогического сообщества образовательной организации о реализации программы наставничества	Информирование педагогов по вопросу «Система (целевая модель) наставничества продолжение работы»	Сентябрь-октябрь 2025 г.	Куратор

1.3	Разработка и утверждение локальных актов по реализации системы (целевой модели) наставничества в МБОУ «Бестужевская СОШ»	Утверждение нормативных документов МБОУ «Бестужевская СОШ»: - Приказ «О внедрении и развитии системы (целевой модели) наставничества в 2025-2026 учебном году». Приказ № 136/1 от 16.09.2025 г.	Сентябрь 2025 г.	Администрация Куратор
1.4	Реализация кадровой политики, по привлечению наставников для участия в программах наставничества по форме «педагог педагог»	Проведение консультаций с потенциальными наставниками и наставляемыми, желающими принять участие в программе наставничества. Сбор информации о запросах наставляемых педагогов.	Сентябрь октябрь 2025 г.	Администрация Куратор
<u>2 этап.</u> Реализация системы (целевой модели) наставничества в МБОУ «Бестужевская СОШ»				
2.1	Реализация кадровой политики по обучению и контролю за деятельностью наставников, участвующих в программах наставничества по форме «педагог педагог»	Выбор форм наставничества, исходя из потребностей школы.	Октябрь 2025 г.	Администрация Куратор
2.2	Формирование и закрепление пар «наставник — наставляемый»	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар (групп)». Приказ № 136/1 от 16.09.2025 г. 2. Составление и реализация программ наставничества в парах «наставник — наставляемый».	Октябрь 2025 г.	Администрация Куратор
2.3	Разработка и реализация мероприятий по внедрению и развитию целевой	1. Проведение совещания при завуче «Реализация наставнической программы в МБОУ «Бестужевская СОШ» в 2025-2026 уч. году».	Март 2026 г.	Куратор Наставническая пара

	модели наставничества в рамках внутрикорпоративного обучения	2. Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности педагогов.		
2.4	Организация работы наставнических пар	Организация/самоорганизация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых: организационные, пробные, встречи планирования, встречи - проведение рабочего процесса, заключительные встречи.	2025-2026 уч.год	Наставник

2.5	Осуществление организационного, учебнометодического, материально-технического и инфраструктурного обеспечения системы наставничества по форме «педагог педагог	Организационно-методическая работа с определением четких целей и задач, достижение и решение которых запланированы к концу программы наставничества. Реализация конкретных методических мероприятий, организованных парой «наставник-наставляемый»: организация конкурсов, концертов, соревнований, организация образовательных тренингов и интенсивов; ролевые и педагогические игры; групповая работа над проектом; волонтерская деятельность.	2025-2026 уч.год	Наставник Наставляемый
-----	--	---	------------------	---------------------------

3 этап. Подведение итогов реализации системы (целевой модели) наставничества в МБОУ «Бестужевская СОШ»

3.1	Мониторинг реализации программ наставничества	- Подведение итогов работы каждой пары и всей программы в целом в формате личной и групповой рефлексии. - Формирование предложений по повышению эффективности системы наставничества по форме «педагог педагог» в образовательной организации.	Апрель-май 2026 г.	Куратор
-----	---	--	--------------------	---------

3.2	Популяризация практик реализации наставнических программ	1. Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках реализации программ наставничества. 2. Распространение практики наставничества в рамках школьных, окружных, районных методических мероприятий. 3. Участие наставника и наставляемого в конкурсах профессионального мастерства различного уровня.	Май 2026 г.	Администрация Куратор Наставник Наставляемый
3.3	Мотивация и поощрения наставников	Издание приказа о поощрении участников наставнической деятельности.	Май 2026 г.	Администрация

Приложение 2 к приказу
МБОУ «Бестужевская СОШ» № 3 от
16.09.2025 г.

Состав рабочей группы по проектированию
программы наставничества

№ п/п	Ф.И.О. педагога	Должность	Роль в наставничестве
1	Пушкина Мария Васильевна	учитель начальных классов МБОУ «Бестужевская СОШ»	наставник
2	Вилачева Мария Васильевна	учитель биологии, химии МБОУ «Бестужевская СОШ»	наставляемый
3	Честнейшина Нина Михайловна	учитель начальных классов МБОУ «Бестужевская СОШ»	наставляемый
4	Коробицына Екатерина Владимировна	учитель географии, труда, ИЗО МБОУ «Бестужевская СОШ»	наставляемый

Приложение 3 к приказу МБОУ
«Бестужевская СОШ» № 3 от 16.09.2025 г.

Ф.И.О. наставника, должность	Ф.И.О. наставляемых, должность	Проблема, по которой будет осуществляться наставничество
Пушкина Мария Васильевна, учитель начальных классов МБОУ «Бестужевская СОШ»	Вилачева Мария Васильевна, учитель биологии, химии МБОУ «Бестужевская СОШ» Честнейшина Нина Михайловна, учитель начальных классов МБОУ «Бестужевская	«Цифровое наставничество»

	СОШ» Коробицына Екатерина Владимировна, учитель географии, труда, ИЗО МБОУ «Бестужевская СОШ»	
--	--	--