

Приложение 1
к приказу МБОУ «Бестужевская СОШ»
№ 112 от 07.10.2024 г.

**Дорожная карта
реализации системы (целевой модели) наставничества
в МБОУ «Бестужевская СОШ»
на 2024-2025 уч.год**

	Этапы и мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	1 этап. Подготовка условий для запуска программы наставничества в МБОУ «Бестужевская СОШ»			
1.1	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	Распоряжение Министерства образования и науки Архангельской области от 22 марта 2022 года, № 483 «О внедрении системы (целевой модели) наставничества по форме «педагог-педагог» в Архангельской области»; Постановление министерства образования Архангельской области от 3 июля 2023 г. №18 «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в государственных и муниципальных образовательных организациях в Архангельской области»; Приказ Управления образования МО «Устьянский муниципальный округ» от 16 сентября 2024 года № 390.	Август сентябрь 2024	Куратор
1.2	Информирование педагогического сообщества образовательной организации о реализации программы наставничества	Информирование педагогов по вопросу «Система (целевая модель) наставничества – продолжение работы»	Сентябрь 2024	Куратор
1.3	Разработка и утверждение локальных актов по реализации системы (целевой модели)	Утверждение нормативных документов МБОУ «Бестужевская СОШ»: - Приказ «Об утверждении Дорожной карты внедрения и развития системы (целевой модели) наставничества в	Сентябрь - октябрь 2024	Администрация Куратор

	наставничества в МБОУ «Бестужевская СОШ»	МБОУ «Бестужевская СОШ» на 2024-2025 учебный год». Приказ № 112 от 07.10.2024 г.		
1.4	Реализация кадровой политики, по привлечению наставников для участия в программах наставничества по форме «педагог - педагог»	Проведение консультаций с потенциальными наставниками и наставляемыми, желающими принять участие в программе наставничества. Сбор информации о запросах наставляемых педагогов.	Сентябрь 2024	Администрация Куратор
2 этап. Реализация системы (целевой модели) наставничества в МБОУ «Бестужевская СОШ»				
2.1	Реализация кадровой политики по обучению и контролю за деятельностью наставников, участвующих в программах наставничества по форме «педагог - педагог»	Выбор форм наставничества, исходя из потребностей школы.	Октябрь 2024	Администрация Куратор
2.2	Формирование и закрепление пар «наставник – наставляемый»	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар (групп)». Приказ от 07.10.2024 г. № 112 2. Составление и реализация программ наставничества в парах «наставник – наставляемый».	Октябрь 2024	Администрация Куратор
2.3	Разработка и реализация мероприятий по внедрению и развитию целевой модели наставничества в рамках внутрикорпоративного обучения	1. Проведение совещания при завуче «Реализация наставнической программы в МБОУ «Бестужевская СОШ» в 2024-2025 уч. году». 2. Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности педагогов.	март 2025	Куратор Наставническая пара
2.4	Организация работы наставнических	Организация/самоорганизация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых:	2024-2025	Наставник

	пар	организационные, пробные, встречи - планирования, встречи - проведение рабочего процесса, заключительные встречи.		
2.5	Осуществление организационного, учебно-методического, материально-технического и инфраструктурного обеспечения системы наставничества по форме «педагог - педагог»	<p>Организационно-методическая работа с определением четких целей и задач, достижение и решение которых запланированы к концу программы наставничества.</p> <p>Реализация конкретных методических мероприятий, организованных парой «наставник-наставляемый»: организация конкурсов, концертов, соревнований, организация образовательных тренингов и интенсивов; ролевые и педагогические игры; групповая работа над проектом; волонтерская деятельность.</p>	2024-2025	Наставник Наставляемый
3 этап. Подведение итогов реализации системы (целевой модели) наставничества в МБОУ «Бестужевская СОШ»				
3.1	Мониторинг реализации программ наставничества	<p>- Подведение итогов работы каждой пары и всей программы в целом в формате личной и групповой рефлексии.</p> <p>- Формирование предложений по повышению эффективности системы наставничества по форме «педагог - педагог» в образовательной организации.</p>	Март - май 2025	Куратор
3.2	Популяризация практик реализации наставнических программ	<p>1. Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках реализации программ наставничества.</p> <p>2. Распространение практики наставничества в рамках школьных, окружных, районных методических мероприятий.</p> <p>3. Участие наставника и наставляемого в конкурсах профессионального мастерства различного уровня.</p>	Май 2025	Администрация Куратор Наставник Наставляемый
3.3	Мотивация и поощрения наставников	Издание приказа о поощрении участников наставнической деятельности.	Май 2025	Администрация

Приложение 2
к приказу МБОУ «Бестужевская СОШ»
№ 112 от 07.10.2024г.

Ф.И.О. наставника, должность	Ф.И.О. наставляемого, должность	Проблема, по которой будет осуществляться наставничество
Спехина Ю.А. руководитель по инновационному и методическому развитию ГБПОУ АО «Архангельский педагогический колледж», Почётный работник СПО	Пушкина М.В. учитель начальных классов МБОУ «Бестужевская СОШ»	«Система внеурочной работы учителя в рамках сообщества «Большая перемена»»